

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)
по развитию педагогических кадров Муниципального учреждения
дополнительного образования детей «Станция юных техников
г. Ртищево Саратовской области»
на 2018–2022 годы

I. Общие положения

Целью реализации Плана педагогических кадров МУДО «СЮТ г. Ртищево» на 2018–2022 годы (далее – План мероприятий, дорожная карта) является развитие учрежденческой системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Задачи:

- Повышение квалификации педагогических работников;
Совершенствование системы социального партнерства;
Социальная поддержка молодых педагогов, с целью закрепления их в профессии.

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся.

Выявленные проблемы позволили определить основные направления развития педагогических кадров СЮТ.

Реализация Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров МУДО «СЮТ г. Ртищево» на 2018–2022 годы должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2022 года:

- Повышение профессионального уровня молодых педагогических работников;
- Повышение квалификации педагогов СЮТ;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;

- повышение престижа учреждения;
- обеспечение социальной поддержки педагогов.

II. Механизм реализации Плана мероприятий (дорожной карты)

Дорожная карта является инструментом реализации мероприятий по развитию педагогических кадров Станции юных техников и совершенствованию профессиональных компетенций педагогов с целью повышения качества образования.

Информация о ходе выполнения мероприятий дорожной карты, нормативных актах, касающихся управления ее реализацией, об условиях проведения конкурсов и т.д. размещается на официальном сайте Станции юных техников.

Директор учреждения руководит реализацией дорожной карты и несет ответственность за ее конечные результаты.

Администрация Станции юных техников:

- осуществляет контроль реализации мероприятий;
- разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий необходимые нормативные правовые акты;
- согласовывает окончательные сроки выполнения мероприятий.

Ход реализации Плана мероприятий (дорожной карты) ежегодно рассматривается на педагогическом совете, освещается в средствах массовой информации.

III План мероприятий

№	Наименование мероприятий	Исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	Организация и проведение учебных семинаров, практикоориентированных мероприятий педагогов	Администрация, педагоги СЮТ	2018-2022гг.	Повышение профессиональной компетентности педагогов.

	дополнительного образования			
2	Организация и проведение семинаров для воспитателей МДОУ	Администрация, педагоги СЮТ	2018-2022гг.	
3	Семинары по вопросам реализации дополнительных общеобразовательных программ для детей с ОВЗ, курсы повышения квалификации.	Педагоги, администрация СЮТ	2018–2022	Повышение профессиональной компетентности педагогов в части организации образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидностью
4	Участие в конкурсе «Триумф мастерства»	Педагоги, администрация СЮТ	2018–2022	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов;
5	Участие в региональном этапе всероссийского конкурса профессионального мастерства «Сердце отдаю детям»	Педагоги, администрация СЮТ	2018–2022	повышение педагогической компетентности молодых педагогов.
6	участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»	Педагоги, администрация СЮТ	2018–2022	
7	Организация внутриучрежденческих конкурсов профессионального мастерства	Педагоги, администрация СЮТ	2018–2022	
8	Участие в региональном конкурсе	Педагоги, администрация СЮТ	2018–2022	Повышение профессиональной компетентности и

	дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ			присвоение авторства общеобразовательн ым программам
9	Курсы повышения квалификации педагогов дополнительного образования	Педагоги, администрация СЮТ	2018– 2022	Повышение профессиональной компетентности
10	Повышение квалификационной категории педагогических работников СЮТ	Педагоги, администрация СЮТ	2018– 2022	Повышение профессиональной компетентности, повышение престижа педагогического состава СЮТ
11	Повышение профессиональной компетентности начинающего педагога посредством наставничества.	Педагоги, администрация СЮТ	2018– 2022	Обучение, развитие, формирование личности начинающего педагога.
12	Участие региональных муниципальных инновационных площадок	в и Педагоги, администрация СЮТ	2018– 2022	Реализация инновационных проектов
13	Участие педагогического коллектив мероприятиях проводимых Министерством образования и СОИРО	в Педагоги, администрация СЮТ	2018– 2022	Повышение профессиональной компетентности, повышение престижа педагогического состава СЮТ
14	Проведение и участие в сетевых мероприятий.	МУДО «СЮТ г. Ртищево»	2018– 2022	Увеличение числа сетевых мероприятий, организованных на

				основе взаимодействия с образовательными организациями, организациями культуры и спорта
15	Публикации в периодических научных журналах, публикации в СМИ	МУДО «СЮТ г. Ртищево»	2018–2022	Распространение опыта лучших педагогических практик
16	Обучение руководителей и специалистов по охране труда образовательных организаций	Ртищевская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Управление общего образования	2018–2022	Повышение правовой грамотности в области охраны труда руководителей ОО
17	Проведение организационных процедур по предоставлению наград муниципальному, регионального и федерального уровней педагогических работников	Администрация СЮТ	2018–2022	Поощрение и поддержка педагогов СЮТ

