



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Саратовской области
Ртищевская
межрайонная прокуратура

ул. Мало-Московская, 23
г. Ртищево Саратовской области,
Россия, 412030

Директору МУДО «СИУТ г.Ртищево»
Абаповой О.А.

З.В. 092011 №

ПРОТЕСТ
на приказ № 1-Л от 01.03.2019

Межрайпрокуратурой проведена проверка законности изданных в МУДО «СИУТ г.Ртищево» приказов, в ходе которой установлено, что приказ № 1-Л от 01.03.2019 не соответствует нормам действующего законодательства.

Приказом директора МУДО «СИУТ г.Ртищево» № 1-Л от 01.03.2019 Кознецова А.С. принята на работу, на должность педагога дополнительного образования.

Данный приказ противоречит действующему законодательству и подлежит изменению по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.

Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Согласно ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации одними из существенных условий трудового договора являются условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы).

Постановлением Госкомстата России от 05 января 2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» утверждена унифицированная форма приказа о приеме на работу № Т-1, содержащая необходимые элементы такого приказа, в том числе условия приема на работу, характер работы.

В нарушение указанных норм действующего трудового законодательства в приказе № 1-Л от 01.03.2019 о приеме на работу Кузнецовой А.С. отсутствует условие характере работы работника и в какое структурное подразделение она принимается, что нарушает её трудовые права.

На основании изложенного и руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю :

1. Приказ № 1-Л от 01.03.2019 о приеме на работу Кузнецовой А.С. - изменить, приведя его в соответствие с действующим законодательством.

2. Рассмотреть настоящий протест с обязательным участием представителя Ртищевской межрайпрокуратуры. О времени и месте рассмотрения заблаговременно сообщить в межрайпрокуратуру.

3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в Ртищевскую межрайпрокуратуру в установленный законом десятидневный срок.

Заместитель межрайпрокурора
младший советник юстиции



Н.А.Панин



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Саратовской области
Ртищевская
межрайонная прокуратура

Директору МУДО «СЮТ г.Ртищево»
Абаповой О.А.

ул. Мало-Московская, 23
г. Ртищево Саратовской области,
Россия, 412030

20.09.2019 №

ПРОТЕСТ
на приказ № 17-Л от 19.08.2019

Межрайпрокуратурой проведена проверка законности изданных в МУДО «СЮТ г.Ртищево» приказов, в ходе которой установлено, что приказ № 17-Л от 19.08.2019 не соответствует нормам действующего законодательства.

Приказом директора МУДО «СЮТ г.Ртищево» № 17-Л от 19.08.2019 Машкова Е.А. принята на работу, на должность педагога дополнительного образования.

Данный приказ противоречит действующему законодательству и подлежит изменению по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.

Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Согласно ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации одними из существенных условий трудового договора являются условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы).

Постановлением Госкомстата России от 05 января 2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» утверждена унифицированная форма приказа о приеме на работу № Т-1, содержащая необходимые элементы такого приказа, в том числе условия приема на работу, характер работы.

В нарушение указанных норм действующего трудового законодательства в приказе № 17-Л от 19.08.2019 о приеме на работу Машковой Е.А. отсутствует условие характере работы работника и в какое структурное подразделение она принимается, что нарушает её трудовые права.

На основании изложенного и руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю :

1. Приказ № 17-Л от 19.08.2019 о приеме на работу Машковой Е.А. - изменить, приведя его в соответствие с действующим законодательством.
2. Рассмотреть настоящий протест с обязательным участием представителя Ртищевской межрайпрокуратуры. О времени и месте рассмотрения заблаговременно сообщить в межрайпрокуратуру.
3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в Ртищевскую межрайпрокуратуру в установленный законом десятидневный срок.

Заместитель межрайпрокурора
младший советник юстиции

Н.А.Панин



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Саратовской области
Ртищевская
межрайонная прокуратура

Директору МУДО «СИУТ г.Ртищево»
Абаповой О.А.

ул. Мало-Московская, 23
г. Ртищево Саратовской области,
Россия, 412030

30.09.2019 № _____

ПРОТЕСТ
на приказ № 23-Л от 03.09.2019

Межрайпрокуратурой проведена проверка законности изданных в МУДО «СИУТ г.Ртищево» приказов, в ходе которой установлено, что приказ № 23-Л от 03.09.2019 не соответствует нормам действующего законодательства.

Приказом директора МУДО «СИУТ г.Ртищево» № 23-Л от 03.09.2019 Родина Н.В. принята на работу, на должность педагога дополнительного образования.

Данный приказ противоречит действующему законодательству и подлежит изменению по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.

Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Согласно ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации одними из существенных условий трудового договора являются условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы).

Постановлением Госкомстата России от 05 января 2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» утверждена унифицированная форма приказа о приеме на работу № Т-1, содержащая необходимые элементы такого приказа, в том числе условия приема на работу, характер работы.

В нарушение указанных норм действующего трудового законодательства в приказе № 23-Л от 03.09.2019 о приеме на работу Родиной Н.В. отсутствует условие характере работы работника и в какое структурное подразделение она принимается, что нарушает её трудовые права.

На основании изложенного и руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю :

1. Приказ № 23-Л от 03.09.2019 о приеме на работу Родиной Н.В. - изменить, приведя его в соответствие с действующим законодательством.

2. Рассмотреть настоящий протест с обязательным участием представителя Ртищевской межрайпрокуратуры. О времени и месте рассмотрения заблаговременно сообщить в межрайпрокуратуру.

3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в Ртищевскую межрайпрокуратуру в установленный законом десятидневный срок.

Заместитель межрайпрокурора
младший советник юстиции

Н.А.Панин



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Саратовской области
Ртищевская
межрайонная прокуратура

Директору МУДО «СЮТ г.Ртищево»
Абаповой О.А.

ул. Мало-Московская, 23
г. Ртищево Саратовской области,
Россия, 412030

30.09.2019 №

ПРОТЕСТ
на приказ № 22-Л от 03.09.2019

Межрайпрокуратурой проведена проверка законности изданных в МУДО «СЮТ г.Ртищево» приказов, в ходе которой установлено, что приказ № 22-Л от 03.09.2019 не соответствует нормам действующего законодательства.

Приказом директора МУДО «СЮТ г.Ртищево» № 22-Л от 03.09.2019 Похомцева Г.П. принята на работу, на должность педагога дополнительного образования.

Данный приказ противоречит действующему законодательству и подлежит изменению по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.

Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Согласно ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации одними из существенных условий трудового договора являются условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы).

Постановлением Госкомстата России от 05 января 2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» утверждена унифицированная форма приказа о приеме на работу № Т-1, содержащая необходимые элементы такого приказа, в том числе условия приема на работу, характер работы.

В нарушение указанных норм действующего трудового законодательства в приказе № 22-Л от 03.09.2019 о приеме на работу Похомцевой Г.П. отсутствует условие характере работы работника и в какое структурное подразделение она принимается, что нарушает её трудовые права.

На основании изложенного и руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ :

1. Приказ № 22-Л от 03.09.2019 о приеме на работу Пахомцевой Г.П. - изменить, приведя его в соответствие с действующим законодательством.

2. Рассмотреть настоящий протест с обязательным участием представителя Ртищевской межрайпрокуратуры. О времени и месте рассмотрения заблаговременно сообщить в межрайпрокуратуру.

3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в Ртищевскую межрайпрокуратуру в установленный законом десятидневный срок.

Заместитель межрайпрокурора
младший советник юстиции



Н.А.Панин



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Саратовской области
Ртищевская
межрайонная прокуратура

Директору МУДО «СЮТ г.Ртищево»
Абаповой О.А.

ул. Мало-Московская, 23
г. Ртищево Саратовской области,
Россия, 412030

30.09.2019 №

ПРОТЕСТ
на приказ № 21-Л от 03.09.2019

Межрайпрокуратурой проведена проверка законности изданных в МУДО «СЮТ г.Ртищево» приказов, в ходе которой установлено, что приказ № 21-Л от 03.09.2019 не соответствует нормам действующего законодательства.

Приказом директора МУДО «СЮТ г.Ртищево» № 21-Л от 03.09.2019 Новакова Е.Ю. принята на работу, на должность педагога дополнительного образования.

Данный приказ противоречит действующему законодательству и подлежит изменению по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.

Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Согласно ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации одними из существенных условий трудового договора являются условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы).

Постановлением Госкомстата России от 05 января 2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» утверждена унифицированная форма приказа о приеме на работу № Т-1, содержащая необходимые элементы такого приказа, в том числе условия приема на работу, характер работы.

В нарушение указанных норм действующего трудового законодательства в приказе № 21-Л от 03.09.2019 о приеме на работу Новаковой Е.Ю. отсутствует условие характере работы работника и в какое структурное подразделение она принимается, что нарушает её трудовые права.

На основании изложенного и руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю :

1. Приказ № 21-Л от 03.09.2019 о приеме на работу Новаковой Е.Ю. - изменить, приведя его в соответствие с действующим законодательством.
2. Рассмотреть настоящий протест с обязательным участием представителя Ртищевской межрайпрокуратуры. О времени и месте рассмотрения заблаговременно сообщить в межрайпрокуратуру.
3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в Ртищевскую межрайпрокуратуру в установленный законом десятидневный срок.

Заместитель межрайпрокурора
младший советник юстиции

Н.А.Панин



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Саратовской области
Ртищевская
межрайонная прокуратура

ул. Мало-Московская, 23
г. Ртищево Саратовской области,
Россия, 412030

Директору МУДО «СИУТ г.Ртищево»
Абаповой О.А.

30.09.2019 №

ПРОТЕСТ
на приказ № 20-Л от 03.09.2019

Межрайпрокуратурой проведена проверка законности изданных в МУДО «СИУТ г.Ртищево» приказов, в ходе которой установлено, что приказ № 20-Л от 03.09.2019 не соответствует нормам действующего законодательства.

Приказом директора МУДО «СИУТ г.Ртищево» № 20-Л от 03.09.2019 Моргунова М.С. принята на работу, на должность педагога дополнительного образования.

Данный приказ противоречит действующему законодательству и подлежит изменению по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.

Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Согласно ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации одними из существенных условий трудового договора являются условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы).

Постановлением Госкомстата России от 05 января 2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» утверждена унифицированная форма приказа о приеме на работу № Т-1, содержащая необходимые элементы такого приказа, в том числе условия приема на работу, характер работы.

В нарушение указанных норм действующего трудового законодательства в приказе № 20-Л от 03.09.2019 о приеме на работу Моргуновой М.С. отсутствует условие характере работы работника и в какое структурное подразделение она принимается, что нарушает её трудовые права.

На основании изложенного и руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю :

1. Приказ № 20-Л от 03.09.2019 о приеме на работу Моргуновой М.С. - изменить, приведя его в соответствие с действующим законодательством.
2. Рассмотреть настоящий протест с обязательным участием представителя Ртищевской межрайпрокуратуры. О времени и месте рассмотрения заблаговременно сообщить в межрайпрокуратуру.
3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в Ртищевскую межрайпрокуратуру в установленный законом десятидневный срок.

Заместитель межрайпрокурора
младший советник юстиции



Н.А.Панин



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Саратовской области
Ртищевская
межрайонная прокуратура

ул. Мало-Московская, 23
г. Ртищево Саратовской области,
Россия, 412030

Директору МУДО «СИУТ г.Ртищево»
Абаповой О.А.

30.09.2019 №

ПРОТЕСТ
на приказ № 19-Л от 03.09.2019

Межрайпрокуратурой проведена проверка законности изданных в МУДО «СИУТ г.Ртищево» приказов, в ходе которой установлено, что приказ № 19-Л от 03.09.2019 не соответствует нормам действующего законодательства.

Приказом директора МУДО «СИУТ г.Ртищево» № 19-Л от 03.09.2019 Бойко Ж.В. принята на работу, на должность педагога дополнительного образования.

Данный приказ противоречит действующему законодательству и подлежит изменению по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.

Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Согласно ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации одними из существенных условий трудового договора являются условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы).

Постановлением Госкомстата России от 05 января 2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» утверждена унифицированная форма приказа о приеме на работу № Т-1, содержащая необходимые элементы такого приказа, в том числе условия приема на работу, характер работы.

В нарушение указанных норм действующего трудового законодательства в приказе № 19-Л от 03.09.2019 о приеме на работу Бойко Ж.В. отсутствует условие характере работы работника и в какое структурное подразделение она принимается, что нарушает её трудовые права.

На основании изложенного и руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю :

1. Приказ № 19-Л от 03.09.2019 о приеме на работу Бойко Ж.В. - изменить, приведя его в соответствие с действующим законодательством.

2. Рассмотреть настоящий протест с обязательным участием представителя Ртищевской межрайпрокуратуры. О времени и месте рассмотрения заблаговременно сообщить в межрайпрокуратуру.

3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в Ртищевскую межрайпрокуратуру в установленный законом десятидневный срок.

Заместитель межрайпрокурора
младший советник юстиции



Н.А.Панин



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Саратовской области
Ртищевская
межрайонная прокуратура

ул. Мало-Московская, 23
г. Ртищево Саратовской области,
Россия, 412030

Директору МУДО «СИУТ г.Ртищево»
Абаповой О.А.

20.09.2019 №

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Ртищевской межрайпрокуратурой проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности МУДО «СИУТ г.Ртищево».

Согласно ч.2 ст.57 ТК РФ обязательным для включения в трудовой договор является положение об условиях труда на рабочем месте.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (ч.2 ст.3 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

По результатам проведения специальной оценки условий труда по степени, вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса – оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда (ч.1 ст.14 Закона 426-ФЗ).

В письме Минтруда России от 14.07.2016 г. 15-1/ООГ-2516, изложено, если не проводилась специальная оценка рабочего места, то следует указать общие характеристики рабочего места (описание рабочего места, используемое оборудование и особенности работы с ним).

Отсутствие в трудовом договоре с работником общих положений об условиях труда на рабочем месте может быть признано нарушением норм трудового законодательства (Постановление Саратовского областного суда от 05.09.2017 по делу №4А-609-2017).

В ходе проверки установлено, что в нарушение ч.2 ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре Родиной Н.В. от 03.09.2019 № 11/19 принятого в МУДО «СИУТ г.Ртищево» отсутствуют условия труда на рабочем месте. Аналогичные нарушения выявлены в 10 трудовых договорах с работниками организации.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.6, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ :

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с обязательным участием сотрудника межрайпрокуратуры, заблаговременно известив о дате, времени и месте рассмотрения представления.

2. Принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений закона, отраженных в представлении, их причин и условий, им способствующих, недопущению их впредь.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц, допустивших указанные нарушения законов.

4. О принятых мерах сообщить в Ртищевскую межрайпрокуратуру в письменной форме в течение месяца со дня получения представления.

Заместитель межрайпрокурора
младший советник юстиции



Н.А. Панин



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Саратовской области
Ртищевская
межрайонная прокуратура

Директору МУДО «СИУТ г.Ртищево»
Абаповой О.А.

ул. Мало-Московская, 23
г. Ртищево Саратовской области,
Россия, 412030

30.09.2014 №

ПРОТЕСТ
на правила внутреннего трудового
распорядка МУДО «СИУТ
г.Ртищево»

Ртищевской межрайпрокуратурой проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности МУДО «СИУТ г.Ртищево».

Правилами внутреннего трудового распорядка МУДО «СИУТ г.Ртищево» утвержден порядок приема, перевода и увольнения работников (далее – Правила).

Данные Правила являются незаконными и подлежат изменению по следующим основаниям.

В соответствии с ч.1 ст.65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования; документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

При этом, в пункте 2.5 Правил указано, что при приеме на работу работодатель обязан потребовать от работника в том числе страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования и ИНН без учета первичного приёма на работу, тем самым требуя от лица, поступающего на работу в МУДО «СИУТ г.Ртищево» документы не предусмотренные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Также установлено, что при заключении трудового договора впервые должностными лицами МУДО «СИУТ г.Ртищево» истребовалось свидетельство обязательного пенсионного страхования у гражданина.

Таким образом должностными лицами МУДО «СИУТ г.Ртищево» вследствие несвоевременного изменения правил внутреннего трудового распорядка допускаются нарушения трудового законодательства, что является недопустимым и требует незамедлительного устранения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка МУДО «СИУТ г.Ртищево», изменить, приведя в соответствие с действующим законодательством.
2. Рассмотреть настоящий протест с обязательным участием представителя Ртищевской межрайпрокуратуры. О времени и месте рассмотрения заблаговременно сообщить в межрайпрокуратуру.
3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в Ртищевскую межрайпрокуратуру в установленный законом десятидневный срок.

Заместитель межрайпрокурора
младший советник юстиции



Н.А. Панин