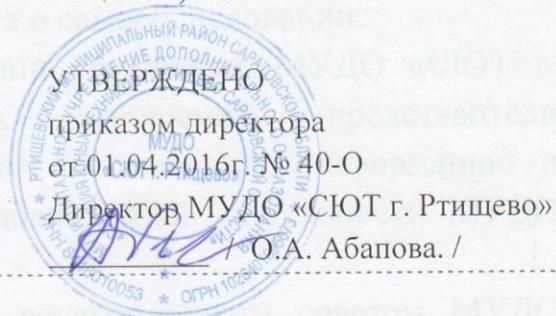


**Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Станция юных техников г. Ртищево Саратовской области»
(МУДО «СИУТ г. Ртищево»)**

СОГЛАСОВАНО
Протокол педагогического совета
от 18.03.2016г. № 3



**Положение о порядке проведения самообследования
в муниципальном учреждении дополнительного образования
«Станция юных техников г. Ртищево Саратовской области»
(МУДО «СИУТ г. Ртищево»)**

И.Л.А. - 008

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения самообследования (далее – Положение) определяет основные нормы и принципы проведения самообследования в муниципальном учреждении дополнительного образования «Станция юных техников г. Ртищево Саратовской области» (далее – МУДО «СИУТ г. Ртищево»).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- постановлением Правительства РФ от 10.07.2013 № 582 "Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновлении информации об образовательной организации";
- приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 "Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией";
- приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 "Об утверждении показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию";
- письмом Минобрнауки России от 28.10.2010 № 13-312 "О подготовке публичных докладов";
- письмом Минобрнауки России от 03.04.2015 № АП-512/02 "О направлении методических рекомендаций по НОКО";
- Уставом МУДО «СИУТ г. Ртищево»;

1.3. Процедуры, инструментарий, сетевой график проведения самообследования разрабатываются МУДО «СЮТ г. Ртищево».

1.4. Самообследование является инструментальной подсистемой; согласуется с ней в части привлекаемых к процедурам самообследования должностных лиц; оценочных методик; способов сбора и обработки информации.

1.5. Результаты самообследования подлежат размещению на официальном сайте МУДО «СЮТ г. Ртищево» в виде отчета о самообследовании.

1.6. Посредством отчета о самообследовании учредитель МУДО «СЮТ г. Ртищево», участники образовательных отношений, представители заинтересованных структур и др. получают достоверную информацию о содержании, условиях и результатах образовательной деятельности МУДО «СЮТ г. Ртищево».

1.7. Настоящее Положение согласуется с педагогическим советом МУДО «СЮТ г. Ртищево» и утверждается руководителем ДОО.

2. Цели и задачи проведения самообследования

2.1. Цель проведения самообследования – самооценка содержания, условий и результатов образовательной деятельности МУДО «СЮТ г. Ртищево» с последующей подготовкой отчета о самообследовании для предоставления учредителю МУДО «СЮТ г. Ртищево» и общественности.

2.2. В ходе проведения самообследования осуществляется сбор и обработка следующей информации:

- общие сведения об образовательной организации;
- цели и задачи образовательного процесса;
- организация образовательного процесса;
- содержание образовательного процесса;
- контроль и руководство образовательного процесса;
- качество управления образовательным процессом;
- организация воспитательной деятельности;
- работа с родителями ;
- дополнительные платные образовательные услуги;
- результативность деятельности педагогов и обучающихся;
- финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения;
- выводы по результатам самообследования.

2.3. По итогам самообследования:

- выявляются позитивные и (или) негативные тенденции в объектах оценивания (самооценивания), в образовательной системе МУДО «СЮТ г. Ртищево» в целом, резервы ее развития;
- определяются меры по коррекции выявленных негативных тенденций образовательной деятельности МУДО «СЮТ г. Ртищево»

3. Организация самообследования

3.1. Самообследование проводится ежегодно.

3.2. Проведение самообследования включает в себя:

- планирование и осуществление процедур самообследования;
- обобщение полученных результатов и формирование на их основе отчета о самообследовании, предоставляемого учредителю МУДО «СЮТ г. Ртищево» и общественности.

3.3. Под процедурой самообследования понимается действие должностного лица, направленное на получение и обработку достоверной информации согласно закрепленным за этим должностным лицом направлениям деятельности и в соответствии с его функциональными обязанностями.

3.4. В проведении самообследования используются методы:

- качественной и количественной обработки информации;
- экспертной оценки (включая экспертирование документов);
- анкетирования, опроса.

3.5. Отчет о самообследовании готовится с использованием оценочной информации, полученной по итогам проводимых в МУДО «СЮТ г. Ртищево»: мониторинга качества условий реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ; педагогической диагностики развития обучающихся (по образовательным областям); мониторинга удовлетворенности родителей (законных представителей) обучающихся (по результатам анкетирования, опросов).

4. Состав должностных лиц, привлекаемых к самообследованию, и направления их деятельности

4.1. В рабочую группу по проведению самообследования включаются:

- руководитель МУДО «СЮТ г. Ртищево»;
- методисты МУДО «СЮТ г. Ртищево»;
- педагоги МУДО «СЮТ г. Ртищево».

4.2. Руководитель МУДО «СЮТ г. Ртищево»:

- обеспечивает локальную нормативную базу проведения самообследования, подготовки отчета о самообследовании;
- обеспечивает предоставление учредителю и общественности отчета о самообследовании;
- содействует оптимизации процедур подготовки отчета о самообследовании.

4.3. Методисты МУДО «СЮТ г. Ртищево»:

- участвуют в разработке структуры отчета о самообследовании; вносят рекомендации в дизайн электронной версии отчета о самообследовании, размещаемой на официальном сайте МУДО «СЮТ г. Ртищево»;
- разрабатывают шаблоны документирования информации, включаемой в отчет о самообследовании;
- обеспечивают сбор информации, подлежащей включению в отчет о самообследовании, согласно выполняемому функционалу и в соответствии с приказом руководителя МУДО «СЮТ г. Ртищево»;
- способствуют минимизации временных издержек по подготовке отчета о самообследовании посредством опережающего планирования необходимых организационных процедур;

- контролируют выполнение сетевого графика подготовки отчета о самообследовании; консультируют, по необходимости, лиц, предоставляющих информацию;
- осуществляют итоговое написание отчета о самообследовании согласно выполняемому функционалу и в соответствии с приказом руководителя МУДО «СЮТ г. Ртищево»;
- разрабатывают и реализуют систему мер по информированию педагогических работников о целях и содержании отчета о самообследовании;
- организуют методическое сопровождение оценочной деятельности педагога, результаты которой включаются в отчет о самообследовании;
- содействуют осуществлению обратной связи с участниками образовательных отношений в вопросах доступности информации, содержащейся в отчете о самообследовании.

4.4. Педагоги, работающие в МУДО «СЮТ г. Ртищево»:

- вносят предложения по автоматизации процедур подготовки отчета о самообследовании;
- обеспечивают размещение отчета о самообследовании на официальном сайте МУДО «СЮТ г. Ртищево»;
- осуществляют техническое сопровождение подготовки, размещения и последующего обновления электронной версии отчета о самообследовании.

5. Отчет о самообследовании

5.1. Отчет о самообследовании готовится по состоянию на 1 апреля текущего года; предоставляется учредителю и размещается на официальном сайте МУДО «СЮТ г. Ртищево» не позднее 1 апреля текущего года.

5.2. Отчет о самообследовании – локальный аналитический документ МУДО «СЮТ г. Ртищево», форма, структура и технические регламенты которого устанавливаются МУДО «СЮТ г. Ртищево».

5.3. Форма, структура и технические регламенты отчета о самообследовании могут быть изменены в связи с появлением и (или) изменением федеральных регламентов и рекомендаций.

5.4. Ответственность за подготовку, своевременное размещение на официальном сайте МУДО «СЮТ г. Ртищево» отчета о самообследовании и достоверность входящей в него информации несет директор МУДО «СЮТ г. Ртищево».

5.5. Ответственность за предоставление отчета о самообследовании учредителю несет директор МУДО «СЮТ г. Ртищево».

6. Порядок внесения изменений и (или) дополнений в Положение

6.1. Инициатива внесения изменений и (или) дополнений в настоящее Положение может исходить от лиц, отмеченных в п. 4.

6.2. Изменения и (или) дополнения в настоящее Положение подлежат открытому обсуждению на заседании рабочей группы по проведению самообследования.

6.3. Изменения в настоящее Положение вносятся в случае их одобрения большинством состава рабочей группы и утверждаются приказом директора МУДО «СЮТ г. Ртищево».

7. Срок действия данного Положения – до внесения соответствующих изменений.